

天津新立中合金集团有限公司

人权影响评估报告

一、项目概述

- 1、项目名称：**天津新立中合金集团有限公司扩建颗粒物超低排放年产 3.3 万吨铝合金液项目
- 2、建设单位：**天津新立中合金集团有限公司
- 3、建设地点：**天津开发区西区泰民路 58 号
- 4、项目概况：**本项目位于新立中合金的 2#厂房内，计划安装 2 台熔化炉、3 套烤包系统、3 台 GBF 除气机、1 套布袋除尘器。设计产能为 3.3 万吨/年，用于汽车零部件压铸。

二、人权影响评估目的与范围

1、评估目的：

全面评估项目在人权方面的现状、挑战及潜在影响，提出改进措施，促进公司更加积极地履行社会责任，保障员工和利益相关者的合法权益。

2、评估范围

涵盖项目所有业务领域和运营环节，重点关注员工权益、供应链管理、环境保护等方面。

三、人权影响评估方法与过程

1、评估方法

采用问卷调查、访谈、文件审查等多种方式，确保数据的真实性和客观性。

2、评估过程：

天津新立中在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。公司有义务“按照适用法律的要求尊重国际公认的人权”。

2024年11月23日，天津新立中合金集团有限公司按以下流程开展人权影响评估。

以下报告是在2024年1月至2024年10月期间，根据文件审核、与管理人士的访谈及员工在线调查等进行收集并编写。我们的分析旨在明确公司运营对人权的实际和潜在影响，并评估公司当前为管理这些影响而采取的措施及有效性。

四、人权影响评估结果

1、员工权益保障：

签订劳动合同情况、工作环境安全与健康状况、员工培训体系与职业发展机会、薪酬与福利水平

2、供应链管理

供应商筛选与评估标准、供应商人权监督与审核机制、供应商合作中的人权问题与挑战

3、环境保护：

环保政策与法规遵守情况、环保设施建设与运行管理、生产过程中的能耗与排放情况、环保宣传教育活动与员工环保意识。

序号	潜在的可能受影响的人权	现状情况	公司制度/规定	公司完成度
1	获得工作的权利	按制度执行	建立制度	高

2	获得公正报酬的权利	按制度执行	建立制度	高
3	免于剥削	按制度执行	建立制度	高
4	童工	按制度执行	建立制度	高
5	免于非自愿劳动	按制度执行	建立制度	高
6	同工同酬	按制度执行	建立制度	高
7	生命权	按制度执行	建立制度	高
8	健康权	按制度执行	建立制度	高
9	食物权	按制度执行	建立制度	高
10	接受培训权	按制度执行	建立制度	高
11	居住自由	按制度执行	建立制度	高
12	宗教自由	按制度执行	建立制度	高
13	结社自由	按制度执行	建立制度	高
14	加入工会权利	按制度执行	建立制度	高
15	集会自由	按制度执行	建立制度	高
16	罢工权	按制度执行	建立制度	高
17	不歧视	按制度执行	建立制度	高
18	隐私权	按制度执行	建立制度	高
19	不受骚扰权	按制度执行	建立制度	高
20	免于有辱人格的待遇和酷刑	按制度执行	建立制度	高
21	土地征用与重新安置	--	建立制度	--
22	周边社区健康与安全	--	环境评估报告	高
23	周边社区环境保护	--	环境评估报告	高

五、高影响力人权的原因分析与改进措施

1、立法保障

国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权、土地征用与重新安置、环境保护等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。

2、人权方针

公司管理部制订各项重要人权保障制度，如禁止强迫劳工、禁止童工及保护未成年工、女工保护、禁止强迫劳动、禁止歧视、尊重结社自由等。

3、合规性评价

公司通过建立和实施“法律法规合规性评价”管理，识别最新的与人权议题相关的法律法规并进行合规性评价；基于人权风险识别评估的结果，公司将采取必要的措施管控人权合规风险或在内部有效地开展预防性人权合规管理工作，使公司能在所在地区合规地开展业务、诚信经营，从而实现企业的人权合规目标，进而为实现企业可持续发展提供必要条件。

4、健全的体系和制度

依据法律合规性评价的结果，公司各部门制订和实施管理体系、管理制度、规定，降低或缓解公司在运营过程中可能出现的人权风险，如工作场所的职业卫生检测等。

5、畅通的申诉渠道

公司管理部为内外部相关方设置了投诉电话、意见箱等各种申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

6、培训与沟通

公司管理部及相关主责部门不定期为员工和管理人员开展与人权有关的培训，以防止出现人权不合规的行为。

7、改进措施

加强员工法律法规和公司政策的培训教育；完善供应链管理机制，加强与供应商的沟通和协作；加强环保设施建设和运行管理；降低能耗与排放；定期开展人权影响评估，及时发现和纠正人权方面的问题。

六、结论与建议

1、结论：

本项目在人权方面取得了一定的成绩，但仍面临一些挑战。通过本次人权影响评估，我们全面了解了项目在人权方面的现状和挑战，并提出了具体的改进措施。

总体而言，天津新立中合金集团有限公司的流程和政策涵盖了重要的人权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、获得救助以及工作时间和休息休假。公司通过专业管理来确保运营安全，进而确保员工和活动参与者的人身安全。

2、建议

- ①持续关注人权领域的新动态和新要求；
- ②积极履行社会责任，为员工和利益相关者创造更加美好的未来；
- ③加强内部监督和外部合作，共同推进人权保障工作。

天津新立中合金集团有限公司

二零二四年十一月二十三日